

# Forandringsledelse

v/Sapiens Consulting i samarbejde med Ledelsesakademiet  
Akademi fag, 10 ECTS point



## Om forandring

Behovet for forandring vil altid være der – desværre gælder det samme for modstanden mod forandring. “Hvorfor skal vi nu gøre tingene på en ny måde? Vi har altid gjort det sådan her, og det har fungeret ganske udmærket”. En sådan udtalelse er ikke helt ukendt, og det er et problem, for behovet for forandring bliver ikke mindre i fremtiden – tværtimod. Der er heldigvis forsket meget på dette felt, og en af de førende tænkere er John P. Kotter, som tidligere var professor på Harvard Business School. Hans 8-trins forandringsmodel har igennem årene hjulpet mange virksomheder til at skabe forandring – på trods af modstand.

## Årsager til modstand mod forandring

En væsentlig årsag til mange medarbejders modstand mod forandring skal findes i, at de føler, de har mistet kontrollen med og indflydelsen over deres daglige arbejde. Men der er ifølge Kotter også andre faktorer, der spiller ind:

- Frygten for at miste noget af personlig værdi
- Misforståelser og manglende tillid
- Uenighed om vigtigheden af forandringen og usikkerhed om, hvorvidt forandringen hjælper
- Lav personlig tolerance overfor forandringer generelt

## Forandringsledelse

Forandringsledelse vi vil give dig viden om og forståelse for:

- Centrale teorier og metoder til planlægning og gennemførelse af forandrings- og udviklingsprocesser
- Kommunikationens betydning i forbindelse med planlægning og gennemførelse af forandrings- og udviklingsprocesser, og hvordan du kan forholde dig bevidst og analyserende til kommunikationssituationen og dennes betydning
- Relevante værktøjer til gennemførelse af forandrings- og udviklingsprocesser.
- De ledelsesmæssige krav og forventninger, som medarbejdere samt øvrige interessenter stiller til gennemførelse af forandrings- og udviklingsprocesser

## Du lærer om

John P. Kotters tilgang til forandringsledelse og hvad Mintzberg, Peters og Sociologen Everett Rogers tænker og siger om forandring. Du lærer også om kommunikation som forandringsværktøj, ledelse af forandrings- og udviklingsprocesser og forandringspsykologien. Du får helt konkrete værktøjer til planlægning og gennemførelse af forandringer og forandringsprocesser.

## Dit udbytte af forandringsledelse

Du lærer at:

- vurdere forskellige ledelsesformers effektivitet i konkrete forandringsituationer
- vurdere og vælge relevante løsningsmodeller i konkrete forandringsituationer

- vurdere praktiske problemstillinger til ledelse og styring af forandrings- og udviklingsprocesser i forhold til egen organisation

Du får konkrete kompetencer til at:

- anvende udvalgte projektstyringsværktøjer og forandringsmodeller til at planlægge, strukturere og gennemføre konkrete forandringer i forhold til egen organisation
- formidle praktiske faglige problemstillinger og løsningsmodeller til fagfæller, ikke-specialister samt øvrige interessenter
- kunne deltage i fagligt og tværfagligt samarbejde med en professionel tilgang i relation til forandringsledelse
- kunne udvikle egen ledelsespraksis i en struktureret sammenhæng

Faget kan være en del af din samlede videreuddannelse – eller et selvstændigt ledelseskursus som er en kort efteruddannelse i sig selv.

## **Fagmodulplan** AkademiUddannelser (AU)

Forandringsledelse omfang:10 ECTS-point

Eksamensform: Mundtlig prøve kombineret med en individuel erhvervs-case og med intern censur og bedømmelse efter 7-trins skalaen. Caseoplægget er enten en kort beskrivelse af et scenarie på maksimalt 2 normalsider svarende til 2 x 2400 tegn inkl. mellemrum - eller eksempelvis et kort videooplæg, eller lignende, der skildrer en relevant, virkelighedsnær situation fra egen praksis. Erhvervs-casen indgår med en helhedsvurdering som en del af bedømmelsen.

## **Formål**

- at give dig teoretisk såvel som praktisk viden til at kunne analysere og lede forandrings- og udviklingsprocesser i organisationer
- at du vil kunne transformere det lærte til egen ledelsesmæssig praksis

## **Indhold**

- Forandringsmodeller og teorier.
- Kommunikation som forandringsværktøj.
- Ledelse af forandrings- samt udviklingsprocesser.

## **Læringsmål**

Viden og forståelse:

- har kendskab til centrale teorier og metoder til planlægning og gennemførelse af forandrings- og udviklingsprocesser.
- har kendskab til kommunikationens betydning i forbindelse med planlægning og gennemførelse af forandrings- og udviklingsprocesser og kan forholde sig bevidst og analyserende til kommunikationssituationen og dennes betydning
- har kendskab til relevante værktøjer til gennemførelse af forandrings- og udviklingsprocesser
- har kendskab til de ledelsesmæssige krav og forventninger, som medarbejdere samt øvrige interessenter stiller til gennemførelse af forandrings- og udviklingsprocesser

**Kompetencer:**

- kan vurdere forskellige ledelsesformers effektivitet i konkrete forandrings-situationer
- kan vurdere og vælge relevante løsningsmodeller i konkrete forandrings-situationer
- kan vurdere praktiske problemstillinger til ledelse og styring af forandrings- og udviklingsprocesser i forhold til egen organisation.
- kan anvende udvalgte projektstyringsværktøjer og forandringsmodeller til at planlægge, strukturere og gennemføre konkrete forandringer i forhold til egen organisation
- kan formidle praktiske faglige problemstillinger og løsningsmodeller til fagfæller, ikke-specialister samt øvrige interessenter
- skal kunne deltage i fagligt og tværfagligt samarbejde med en professionel tilgang i relation til forandringsledelse
- skal i en struktureret sammenhæng kunne udvikle egen ledelsespraksis

Klik [her](#) for pris og planlagte kursusdage.

**Tilmelding**

Tilmelding kan gøres ved at sende mail til: [tilmelding@sapiens.nu](mailto:tilmelding@sapiens.nu)

**Afbestilling**

Ved afbestilling beregner vi et gebyr på 15 % af den samlede pris. Ved afbestilling senere end 2 måneder før kursusstart refunderes 50 %. Ved afbestilling senere end 1 måned før kursusstart gives der ingen refusion. Du kan dog altid deltage på et tilsvarende kursus med senere start dato.

**Kontakt**

Ønsker du at få yderligere oplysninger om uddannelsen, er du altid velkommen til at kontakte os på tlf. +45 70 200 669 eller på mail: [mail@sapiens.nu](mailto:mail@sapiens.nu)

Klaus Veile, CEO

[klausveile@sapiens.nu](mailto:klausveile@sapiens.nu)

Mobil: +45 6017 5937

Peter Rysgaard, Partner

[peterrysgaard@sapiens.nu](mailto:peterrysgaard@sapiens.nu)

Mobil: +45 3131 0644



*passionate about human potential*