

Coaching i organisationer

v/Sapiens Consulting i samarbejde med Ledelsesakademiet
Akademi fag, 10 ECTS point



Coaching og samarbejde i organisationer ruster dig til læring og kompetenceudvikling i organisationen

Faget Coaching i organisationer klæder dig på til at bidrage til kompetenceudvikling og øget læring i organisationen.

Tiderne, hvor en medarbejder blot fik dikteret, hvordan han skulle passe sit arbejde, er forbi. I dag er der større fokus på, hvordan den bedste læring sikres - og hvordan organisationens kompetenceudvikling er mest effektiv. Her er coaching en af løsningerne. For coaching i virksomheden sikrer god læring og udvikling med sproget som redskab.

Med Coaching i organisationer lærer du om sammenhængen mellem coaching og ledelse. Faget kan indgå sammen med tre andre valgfrie fag i en merkonomuddannelse eller være del af en akademiuddannelse.

Du lærer om

Organisationsforståelse - Kompetenceudvikling og læring
Ledelseskompentence Coaching – metode og tænkning

Dit udbytte af Coaching i organisationer

Med coaching i organisationer får du forståelse for, hvordan organisatorisk coaching adskiller sig fra personlig coaching, og for hvilken kontekst, den indgår i. Du lærer, hvad der skaber læring i en organisation og for et individ, og du får viden om forskellige læringsstile.

I ledelsessammenhænge lærer du at inkludere coaching i samtaler, at vurdere din egen coachingstil og at være neutral. Efteruddannelse i coaching gør dig også klogere på den kommunikationsteoretiske baggrund for coaching ved at lære om systemisk teori og socialkonstruktivisme. Du lærer at kommunikere anerkendende og bliver klædt på med en række coachingteknikker, ligesom du får indblik i sprogets betydning. Derudover får du praktisk træning i virksomhedscoaching.

Faget kan være en del af din samlede videreuddannelse eller et selvstændigt kursus i coaching.

Fagmodulplan Akademiuddannelser (AU)

Coaching i organisationer omfang: 10 ECTS-point

Eksamensform: Eksamen: Mundtlig prøve med udgangspunkt i et individuelt kort projekt, med ekstern bedømmelse efter 7-trinsskalaen.

Med kort projekt menes, at projektet samlet set maksimum må være på 8 normalsider svarende til 8 x 2400 tegn inkl. mellemrum. Det korte projekt indgår med en helhedsvurdering som en del af bedømmelsen.

Formål: At den studerende i en dynamisk vekselvirkning mellem teori og praksis udvikler sin samtale- og kommunikationskompetence med særligt fokus på at kunne coache i organisatorisk kontekst.

Formål

Formålet er, at den studerende udvikler sin ledelseskompetence med særligt fokus på lederens rolle i forbindelse med organisatorisk kompetenceudvikling og læring. Der tages udgangspunkt i et systemteoretisk og kommunikationsteoretisk perspektiv, hvor individets læring forstås i den kontekst og de relationer som individet indgår i og hvor sproget anvendes som et væsentligt redskab.

Indhold

Vejledende vægt i procent:

1. Organisationsforståelse 10 %
2. Kompetenceudvikling og læring 10 %
3. Ledelseskompetence 10 %
4. Kommunikationsteori og –forståelse 20 %
5. Coaching som metode og tænkning 50 %

Læringsmål

Mål Organisationsforståelse:

- Udvikler en forståelse for den organisatoriske kontekst som samtalen indgår i.
- Kan beskrive muligheder og begrænsninger for coaching i forskellige organisatoriske rammer
- Har et klart billede af, at organisatorisk coaching adskiller sig fra personlig coaching ved at samtalen foregår i grænsefladerne mellem det personlige og det professionelle (ikke med udgangspunkt i det private)
- Forstår at organisatorisk coaching har fokus opgaveløsningen og på individet som en del af et gensidigt fællesskab og at der derfor er fokus på relationerne mellem personer
- Kan se mønstre i relationer som vigtigere end årsager og virkning

Kompetenceudvikling og læring:

- Du vil få en viden om hvad der skaber læring individuelt og organisatorisk
- Du bliver bevidst om menneskers forskelligheder i læringsstrategier og -stile
- Du kan udøve selvrefleksivitet - være i metaperspektiv
- Du forstår værdien af at bibringe fokuspersonen kompetencer, der gør det muligt at finde egne løsninger på udfordringer
- Du kan stille spørgsmål til kontekst, relationer og positioner frem for til indholdet med henblik på at fokuspersoner bevidstgøres om egen forholdemåde
- Du kan stille spørgsmål, der sætter fokuspersonen i en selvobserverende og selvreflekterende position

Ledelseskompetence:

- Du kan udøve coachingsamtaler i forskellige relationer: medarbejder-kollega, individ-team
- Du kan udøve systemisk coaching i forskellige kontekster: "mentor", "MUS", "vanskelig samtale", "dilemma", "udviklingsopgave", projekter
- Du kan vurdere egen personlige coachstil

- Du kan håndtere skiftende kontekster og positioner
- Du bliver trænet i den neutrale position

Kommunikationsteori og –forståelse:

- Du forstår centrale begreber fra den systemiske teori og socialkonstruktionismen
- Du kender tænkning og anvendelse af anerkendende kommunikation
- Du har overblik over kommunikative virkemidler og træning i coachingteknikker herunder spørgeteknik indenfor coachingens faser
- Du kan anvende sproget som et bevidst værktøj i etablering af den sociale virkelighed
- Du har indsigt i hvordan eksternaliserende samtaler kan bidrage til adskillelse af personer fra problemer
- Du har viden om narrative samtalers muligheder i coaching-metoden

Coaching – metode og tænkning:

- Du har en etik i forhold til coaching, som middel i en organisation
- Du ved hvad coaching er og ikke er
- Du er trænet i metode, faser og en bred vifte af værktøjer
- Du kan reflektere over egen praksis

Klik [her](#) for pris og planlagte kursusdage.

Tilmelding

Tilmelding kan gøres ved at sende mail til: tilmelding@sapiens.nu

Afbestilling

Ved afbestilling beregner vi et gebyr på 15 % af den samlede pris. Ved afbestilling senere end 2 måneder før kursusstart refunderes 50 %. Ved afbestilling senere end 1 måned før kursusstart gives der ingen refusion. Du kan dog altid deltage på et tilsvarende kursus med senere start dato.

Kontakt

Ønsker du at få yderligere oplysninger om uddannelsen, er du altid velkommen til at kontakte os på tlf. +45 70 200 669 eller på mail: mail@sapiens.nu

Klaus Veile, CEO

klausveile@sapiens.nu

Mobil: +45 6017 5937

Peter Rysgaard, Partner

peterrysgaard@sapiens.nu

Mobil: +45 3131 0644



passionate about human potential